

"Der Schlüssel zum Erfolg sind nicht die Informationen. Es sind die Menschen." Lee Iacocca

## Mit professionellem **Personal-Recruiting** die passenden Mitarbeiter/-innen finden

Die Wirtschaft wächst, die Strukturen ändern sich kontinuierlich, der Unternehmenserfolg wird immer stärker geprägt von Qualifikation, Engagement und Flexibilität der Mitarbeiter/-innen und zwar auf allen Hierarchieebenen. Doch wie bekommen Sie das notwendige Personal?

Lernen Sie die aktuellen Kommunikationsgewohnheiten und -kanäle Ihrer potenziellen Bewerber/-innen kennen, gehen Sie "neue Wege" des Personal-Recruitings, finden Sie leistungsfähige und -willige Mitarbeiter/-innen; dies insbesondere außerhalb von Metropolregionen.

Dieses Spezial-Seminar zeigt Wege, Methoden und Lösungen für mittelständische Unternehmen auf, wie Sie die benötigten Mitarbeiter/-innen erreichen und für Ihr Unternehmen gewinnen können.

### Seminarinhalte:

#### \* Kernwissen Personalmarketing

- Was macht angebotene Arbeitsplätze attraktiv?
- Unternehmensstandort, regionales Umfeld und Bekanntheitsgrad des Arbeitgebers
- Internes und externes Personalmarketing, Leiharbeit und andere Netzwerke

#### \* Entwickeln Sie die richtige Such-, Finde- und Auswahlstrategie

- Gibt es "Ihre" Bewerber/-innen? Wo und wie finden Sie diese?
- Welche Kommunikationskanäle nutzen Sie? Und welche die potenziellen Bewerber/-innen?
- Was erwarten qualifizierte Bewerber/-innen von Ihrem Unternehmen eigentlich? (Ziele, Führungsstil, Entwicklungsmöglichkeiten, familiengestützte Karriereplanung...)
- Bewährte Recruitingverfahren (Print- und online-Anzeigen, Messen und Events, Pressearbeit, Kooperationen mit Schulen und Hochschulen, suchmaschinenoptimierte Homepages, etc.)
- Die leider kapazitätsabhängige Auswahl des zielgruppengerechten Suchwegs

- Wecken Sie Aufmerksamkeit und Interesse bei potenziellen Bewerbern/-innen!
- Stellen Sie Ihr Unternehmen und Ihren Firmenstandort in der Region "gewinnend" dar (Gibt es ein Alleinstellungsmerkmal?)
- Abgleich von Anforderungsprofil mit Bewerberprofil; das Abstimmen der Chemie
- die AGG-konforme Gesprächsführung, Auswahl und Absaugengestaltung

#### Exkurs 1:

- das Arbeitskräftepotenzial der 50+ in der Region eruieren
- die fachliche Eingliederung älterer Mitarbeiter/-innen in den Betrieb steuern

#### Exkurs 2:

- Eingestellt, investiert und abgesprungen?
- Wie schützen Sie sich davor?

Expertenvortrag, Gruppenarbeit, Diskussion mit Erfahrungsaustausch an Fallbeispielen, Handlungsempfehlungen für Ihre Praxis.

Referent:

**H. Sahrhage**, Personalberater und -trainer

Termin/Ort:

**7. Februar 2012**, RKW Nürnberg, Frauentorgraben 3, Sem. V-12-603  
**8. Mai 2012**, RKW München, Gustav-Heinemann-Ring 212, Sem. V-12-611

Uhrzeit/Teilnehmergebühr:

09.00 bis 16.30 Uhr / 349 € (RKW Mitglieder erhalten Nachlass!)  
Der angegebene Preis gilt pro Person und beinhaltet die ausführlichen Arbeitsunterlagen, Tagungsgetränke und Mittagsimbiss!  
Abmeldung 7 Tage vor Termin kostenfrei; danach volle Gebühr oder Ersatzteilnehmer/-in!

### Fax-Anmeldung: 089/67 00 40 40

Telefon 089/67 00 40 34  
email: [novello@rkwbayern.de](mailto:novello@rkwbayern.de)

[www.rkwbayern.de](http://www.rkwbayern.de)

RKW Bayern  
Rationalisierungs- und  
Innovationszentrum der  
Bayerischen Wirtschaft e.V.  
Postfach 83 07 49  
81707 München

**Nürnberg, 07.02.12** / V-12-603

Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon/Fax

e-Mail

**München, 08.05.12** / V-12-611

Teilnehmer/-innen: Name, Vorname, Funktion

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ansprechpartner/-in - Unterschrift